

নির্ধারিত ছুটি বিধিমালা, ১৯৫৯

(The Prescribed Leave Rules, 1959)

(Notification No. F/LA/3L-96/212, তারিখঃ ২ অক্টোবর, ১৯৫৯ এর মাধ্যমে জারি করা হয়। পরবর্তী পর্যায়ে R III/31-3/63/337, তারিখঃ ১৯ আগস্ট, ১৯৬৫ এবং MF/RII/Misc./73 (212), তারিখঃ ২৬ ডিসেম্বর, ১৯৭৩ এর মাধ্যমে গুরুত্বপূর্ণ সংশোধনী আনা হয়।)

১। **সংক্ষিপ্ত শিরনামা, প্রারম্ভ ও প্রয়োগ।** ১-(১) এই বিধিমালা নির্ধারিত ছুটি বিধিমালা, ১৯৫৯ নামে অভিহিত হইবে।

(২) ইহা তাৎক্ষণিকভাবে বলবৎ হইবে এবং ইহা ১৯৫৯ সনের ১ জুলাই হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) ১ জুলাই, ১৯৫৯ তারিখে অথবা তৎপরবর্তী সময়ে সরকারী চাকরিতে নিয়োগকৃত সকল সরকারী কর্মচারীদের উপর এই বিধিমালা প্রযোজ্য হইবে এবং ইহা বাংলাদেশ সার্ভিস রুলস্ অথবা অন্যান্য সংশ্লিষ্ট বিধিসমূহের প্রতিস্থাপক বিধান হিসাবে প্রযোজ্য হইবে।

২। **অপশন।**—প্রয়োগ নাই।

৩। **গড় বেতনে এবং অর্ধ-গড় বেতনে ছুটি।**—

(১) **স্থায়ী সরকারী কর্মচারী।**—(i) কর্মকালের $\frac{1}{11}$ ভাগ হারে গড় বেতনে ছুটি অর্জিত হইবে এবং সর্বাধিক ৪ (চার) মাস পর্যন্ত এইভাবে একত্রে জমা হইবে। ৪ (চার) মাসের অতিরিক্ত অর্জনকৃত ছুটি "ছুটি হিসাব" এর পৃথক আইটেমে জমা হইবে। পৃথক আইটেমে জমাকৃত ছুটি হইতে মোড়কেল সার্টিফিকেটের ভিত্তিতে অথবা তীর্থ যাত্রার, শিক্ষার অথবা বাংলাদেশ, বার্মা, শ্রীলংকা ও ভারতের বাহিরে শান্তি ও বিনোদনের উদ্দেশ্যে গড় বেতনে ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে।

(ii) গড় বেতনে ছুটি এককালীন ৪ (চার) মাসের অধিক ভোগ করা যাইবে না। তবে মোড়কেল সার্টিফিকেটের ভিত্তিতে অথবা তীর্থ যাত্রার, শিক্ষার বা বাংলাদেশ, বার্মা, শ্রীলংকা ও ভারতের বাহিরে শান্তি ও বিনোদনের উদ্দেশ্যে ৪ (চার) মাসের অতিরিক্ত ছুটি ভোগের ক্ষেত্রে এই সীমা ৬ (ছয়) মাসে বর্ধিত করা যাইবে।

(iii) কর্মকালের $\frac{1}{12}$ হারে অর্ধ-গড় বেতনে ছুটি অর্জিত হইবে এবং সীমাহীনভাবে ইহা জমা হইবে। মোড়কেল সার্টিফিকেট দাখিল করা হইলে এই অর্ধ-গড় বেতনের ছুটিকে সর্বাধিক ১২ (বার) মাস পর্যন্ত গড় বেতনের ছুটিতে রূপান্তর করা যাইবে। প্রতি ২ (দুই) দিন অর্ধ-গড় বেতনের ছুটির পরিবর্তে ১ (এক) দিন গড় বেতনের ছুটি, এই হারে ছুটির রূপান্তর করিতে হইবে।

(২) **অস্থায়ী সরকারী কর্মচারী।**—(এ) যে অস্থায়ী সরকারী কর্মচারী ৩০ জুন, ১৯৫৯ তারিখে নিরবচ্ছিন্নভাবে তিন বৎসর বা উহার অধিককাল চাকরির মেয়াদ সম্পন্ন করিয়াছেন বিধি-৫ এর ক্ষেত্র ব্যতীত, এই বিধিমালার উদ্দেশ্যে তিনি স্থায়ী কর্মে নিয়োজিত সরকারী কর্মচারী হিসাবে বিবেচিত হইবেন এবং তিনি এই বিধিমালার অপশন গ্রহণ করিয়া থাকিলে, তাহার ক্ষেত্রে এই বিধিমালার বিধান ১ জুলাই, ১৯৫৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।

(বি) ৩০ জুন, ১৯৫৯ তারিখে যে অস্থায়ী কর্মচারীর চাকরির মেয়াদ নিরবচ্ছিন্নভাবে তিন বৎসর পূর্ণ হয় নাই, অথবা যিনি ঐ তারিখের পরে চাকরিতে যোগদান করিয়াছেন বা করিবেন, তিনি ঐ তারিখে উক্ত কর্মচারীর উপর প্রযোজ্য ছুটি বিধি সংক্রান্ত বিধান দ্বারা পরিচালিত হইবেন। কিন্তু যে তারিখে তাহার অস্থায়ী চাকরির মেয়াদ নিরবচ্ছিন্নভাবে তিন বৎসর পূর্ণ হইবে, অথবা যে তারিখে তিনি কোন স্থায়ীপদে নিয়মিতভাবে নিয়োগপ্রাপ্ত হইবেন, ইহাদের মধ্যে যাহা আগে ঘটিবে, বিধি-৫ এর ক্ষেত্র ব্যতীত, ঐ তারিখ হইতে তিনি ছুটির উদ্দেশ্যে স্থায়ী কর্মে নিয়োজিত সরকারী কর্মচারী হিসাবে গণ্য হইবেন এবং তিনি যদি স্থায়ী কর্মে নিয়োজিত সরকারী কর্মচারী তাহা হইলে ১ জুলাই, ১৯৫৯ তারিখ হইতে অথবা তৎপরে চাকরিতে যোগদান করিয়া থাকিলে চাকরিতে যোগদানের তারিখ হইতে যেইভাবে ছুটি প্রাপ্য হইতেন, সেইভাবে তাহার "ছুটি হিসাব" এ ছুটি জমা হইবে। এই জমাকৃত ছুটি হইতে ইতোমধ্যে ভোগকৃত ছুটি বাদ যাইবে।

বিশেষণ: অর্ধ মন্ত্রণালয়ের রেগুলেশন উইথ এর নোটিফিকেশন নং MF/RII/Misc./73(212), তারিখঃ ২৬ ডিসেম্বর, ১৯৭৩ এর মাধ্যমে এই বিধিতে গুরুত্বপূর্ণ সংশোধনী আনা হয়। সংশোধনী দ্বারা বিধি ৩ এর উপবিধি (১) এর সাব হেডিং- "(a) Class (IV) Government Servants" এবং "(i), (ii), (iii)" এই তিনটি ক্রমজ বাতিল করা হয়। ইহাছাড়া "(b) Government Servants in Superior Service" এই সাব-হেডিংও বাতিল করা হয়।

৪। **বর্তমান ছুটির জের টানা।**—প্রয়োগ নাই।

৫। **প্রাপ্যতা বিহীন ছুটি** ১-(১) অবসর উত্তর ছুটি এর ক্ষেত্রে ব্যতীত, একজন স্থায়ী কর্মে নিযুক্ত সরকারী কর্মচারীকে সমগ্র চাকরির জীবনে মেডিকেল সার্টিফিকেটের ভিত্তিতে সর্বোচ্চ ১২ (বার) মাস এবং মেডিকেল সার্টিফিকেট ব্যতীত সর্বোচ্চ ৩ (তিন) মাস পর্যন্ত অর্ধ-গড় বেতনে প্রাপ্যতা বিহীন ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে।

(২) কোন স্থায়ী কর্মে নিযুক্ত সরকারী কর্মচারী, প্রাপ্যতা বিহীন ছুটি ভোগ শেষে কর্মে প্রত্যাবর্তন করতঃ পুনঃ কর্মকালের অর্জনকৃত ছুটি দ্বারা ভোগকৃত প্রাপ্যতা বিহীন ছুটি সমন্বয় না করা পর্যন্ত কোন ছুটি প্রাপ্য হইবে না।

নোট: এই বিধির (২) নং উপ-অনুচ্ছেদে ছুটি অর্জন বলিতে বিধি ৩(১) (iii) অনুযায়ী ছুটি অর্জন বুঝাইবে এবং গড় বেতনের ছুটির সহিত ইহার কোন সম্পর্ক নাই।

৬। **ছুটিকালীন বেতন** ১-(১) বি এস আর, পার্ট-১ এর বিধি-২০৮ তে বর্ণিত সর্বোচ্চ সীমা সাপেক্ষে যে মাসে ছুটিতে যাইবে উহার পূর্ববর্তী পূর্ণ ১২ (বার) মাসের গড় বেতন এবং ছুটিতে যাওয়ার পূর্বে উত্তোলনকৃত বেতন, এই দুইয়ের মধ্যে যাহা অধিক লাভজনক উহার ভিত্তিতেই গড় বেতনে ছুটিকালীন বেতন নির্ধারিত হইবে।

(২) অর্ধ-গড় বেতনে ছুটিকালীন সময়ে উপ-বিধি-(১) অনুসারে নির্ধারিত বেতনের অর্থ হারে ছুটিকালীন বেতন পাইবে।

(৩) সরকারী কর্মচারী যে দেশেই ছুটি ভোগ করুন না কেন, ছুটিকালীন বেতন বাংলাদেশী মুদ্রায় বাংলাদেশে প্রদেয় হইবে।

নোট: বি এস আর, পার্ট-১ এর পরিশিষ্ট-৫ (Appendix No.-5) এর অধীনে মঞ্জুরকৃত অধ্যয়ন ছুটির ক্ষেত্রে উপ-বিধি-(৩) তে বর্ণিত বিধিনিষেধ কার্যকর হইবে না।

বিশ্লেষণ: নির্ধারিত ছুটি বিধিমালা, ১৯৫৯ এর উপরোক্ত বিধি ৬ তে ছুটিকালীন বেতন নির্ণয়ের যে পদ্ধতি বর্ণিত আছে তাহা অত্যন্ত দীর্ঘ প্রকৃতির হওয়ায় Memorandum No. SGA/R/II/IM-34/64-399, তারিখ: ০১ অক্টোবর, ১৯৬৯ দ্বারা ছুটিকালীন বেতন নির্ণয়ের উক্ত পদ্ধতিকে সহজীকরণ করা হয়। উক্ত নির্দেশনা মতে ছুটি আরম্ভের পূর্বে সর্বশেষ উত্তোলিত বেতনের সমানহারে গড় বেতনে ছুটিকালীন বেতন পাইবে এবং উক্ত হারের অর্থ হারে অর্ধ গড় বেতনে ছুটিকালীন বেতন পাইবে। বর্তমানে ছুটিকালীন বেতন নির্ণয়ের এই পদ্ধতিটিই কেবল অনুসরণযোগ্য। নির্ধারিত ছুটি বিধিমালার বিধি ৬ এর বিধান অনুযায়ী ছুটিকালীন বেতন নির্ণয়ের প্রক্রিয়াটি বর্তমানে অকার্যকর।

৭। **এককালীন প্রদেয় ছুটির সর্বোচ্চ মেয়াদ** ১-এককালীন সর্বোচ্চ ১ (এক) বৎসর পর্যন্ত ছুটি নেওয়া যাইবে। কিন্তু মেডিকেল সার্টিফিকেটের ভিত্তিতে হইলে এই মেয়াদ ২ (দুই) বৎসর পর্যন্ত বর্ধিত করা যাইবে।

৮। **অবকাশ বিভাগের কর্মচারী** ১-(১) (এ) অবকাশ বিভাগের স্থায়ী কর্মে নিয়োজিত কোন সরকারী কর্মচারী যে বৎসর পূর্ণ অবকাশ ভোগ করিবে, তিনি উক্ত বৎসরের কর্মকালের জন্য গড় বেতনে কোন ছুটি প্রাপ্য নন।

(বি) উক্তরূপ সরকারী কর্মচারী যে বৎসর পূর্ণ অবকাশ ভোগ করেন নাই, তিনি উক্ত বৎসরের জন্য নির্ধারিত পূর্ণ অবকাশের জন্য সুপরিষর সার্ভিসের কর্মচারীদের ক্ষেত্রে ৩০ (ত্রিশ) দিন এবং ৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের ক্ষেত্রে ১৫ (পনের) দিন, এই অনুপাতে যে কয়দিন অবকাশ ভোগ করেন নাই, ঐ কয়দিনের জন্য গড় বেতনে ছুটি প্রাপ্য।

(সি) উক্তরূপ সরকারী কর্মচারী যে বৎসর কোন অবকাশ ভোগ করেন নাই, তিনি অবকাশ বিভাগের কর্মচারী না হইলে যে হারে ছুটি পাইতেন, উক্ত বৎসরের জন্য তিনি ঐ হারে গড় বেতনে ছুটি পাইবেন।

(ডি) উক্তরূপ সরকারী কর্মচারীগণ অন্যান্য সরকারী কর্মচারীদের ন্যায় অর্ধ-গড় বেতনে ছুটি অর্জন ও ভোগ করিতে পারিবেন।

(২) অবকাশ বিভাগের স্থায়ী কর্মে নিয়োজিত নয় এমন সরকারী কর্মচারীগণ ৩০ জুন, ১৯৫৯ তারিখে তাহাদের উপর প্রযোজ্য ছুটি সংক্রান্ত বিধান দ্বারা পরিচালিত হইবেন। কিন্তু যে তারিখে তাহার অস্থায়ী চাকরির মেয়াদ নিরবচ্ছিন্নভাবে ৩ (তিন) বৎসর পূর্ণ হইবে, অথবা যে তারিখে তিনি কোন স্থায়ী পদে নিয়মিতভাবে নিয়োগপ্রাপ্ত হইবেন, ইহাদের মধ্যে যাহা আগে ঘটিবে, বিধি-৫ এর ক্ষেত্রে ব্যতীত, ঐ তারিখ হইতে তিনি ছুটির উদ্দেশ্যে স্থায়ী কর্মে নিয়োজিত সরকারী কর্মচারী হইবেন এবং তিনি যদি অবকাশ বিভাগের স্থায়ী কর্মে নিয়োজিত হইতেন, তাহা হইলে যেইভাবে চাকরিতে যোগদানের তারিখ হইতে ছুটি প্রাপ্য হইতেন, সেইভাবে তাহার "ছুটি হিসাব" এ ছুটি জমা হইবে। এই জমাকৃত ছুটি হইতে ইতোমধ্যে ভোগকৃত ছুটি বাদ যাইবে।

৯। **অন্যান্য বিধান** ১-(১) অসুস্থতাজনিত ছুটি (sick leave), প্রসূতি ছুটি (maternity leave), চিকিৎসালয় ছুটি (hospital leave), সংগনিরোধ ছুটি (quarantine leave), বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি (special disability leave) এবং অধ্যয়ন ছুটি (study leave) সংক্রান্ত বর্তমানে প্রযোজ্য বিধান সমূহ প্রচলিত থাকিবে।*

(২) চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত সরকারী কর্মচারীদের জন্য প্রযোজ্য ছুটি সংক্রান্ত বিধান দ্বারা চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত কর্মচারীগণ পরিচালিত হইবেন।

* এই ১৫ টুকু ছুটি হেফাজতের ক্ষেত্রে নিতান। ২৫-৭১

(৩)(১) অসাধারণ ছুটি, যাহার জন্য ছুটিকালীন বেতন প্রদেয় নয়, যে কোন সরকারী কর্মচারীকে বিশেষ অবস্থার প্রেক্ষিতে প্রদান করা যাইবে—

(এ) যখন বিধিমাতে অন্য কোন প্রকার ছুটি প্রাপ্য নয়; অথবা

(বি) যখন অন্য প্রকার ছুটি প্রাপ্য হওয়া সত্ত্বেও সংশ্লিষ্ট কর্মচারী লিখিতভাবে অসাধারণ ছুটির জন্য আবেদন জানায়।

(২)(এ) স্থায়ী কর্মে নিয়োজিত সরকারী কর্মচারী ব্যতীত অন্যান্যের ক্ষেত্রে অসাধারণ ছুটির মেয়াদ এককালীন ৩ (তিন) মাসের অধিক হইবে না।

তবে শর্ত থাকে যে, স্থায়ী কর্মে নিয়োজিত নয় এমন যে সরকারী কর্মচারী বিদেশে প্রশিক্ষণের জন্য অনুমতিপ্রাপ্ত হইয়া প্রশিক্ষণ সমাপনান্তে ৫ (পাঁচ) বৎসর সরকারের চাকরি করিবেন, এই মর্মে বন্ড প্রদান করিয়াছেন এবং চাকরির মেয়াদ নিরবচ্ছিন্নভাবে কমপক্ষে ৩ (তিন) বৎসর পূর্ণ হইয়াছে, এইরূপ যে সরকারী কর্মচারী উল্লেখিত প্রকার বন্ড প্রদানপূর্বক বাংলাদেশের অভ্যন্তরে প্রশিক্ষণ বা অধ্যয়নে রত রহিয়াছেন, তাহাদের ক্ষেত্রে এই নিষেধাজ্ঞা প্রযোজ্য হইবে না।

আরো শর্ত থাকে যে, দীর্ঘস্থায়ী অসুস্থতার ক্ষেত্রে মেডিকেল সার্টিফিকেটের ভিত্তিতে অস্থায়ী সরকারী কর্মচারীকে সর্বাধিক ৬ (ছয়) মাস পর্যন্ত অসাধারণ ছুটি প্রদান করা যাইবে।

(বি) যক্ষ্মা রোগে আক্রান্ত একজন অস্থায়ী সরকারী কর্মচারীকে এককালীন সর্বাধিক ১২ (বার) মাস পর্যন্ত অসাধারণ ছুটি প্রদান করা যাইবে, তবে শর্ত থাকে যে—

যে পদ হইতে সরকারী কর্মচারী ছুটিতে যাইতেছেন, ঐ পদটি তাহার কর্মে প্রত্যাবর্তন অবধি বহাল থাকিবে।

দাখিলকৃত সার্টিফিকেটে স্বাস্থ্য কেন্দ্রের ভারপ্রাপ্ত কর্মকর্তা, যক্ষ্মা বিশেষজ্ঞ বা সিভিল সার্জনের ছুটির মেয়াদ উল্লেখপূর্বক সুপারিশ থাকিলে অসাধারণ ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে।

সুপারিশ প্রদানকালে মেডিকেল অফিসার বি এস আর, পার্ট-১ এর পরিশিষ্ট-৮ এর বিধি-(৭) অনুসরণ করিবেন।

(৩) ছুটি অনুমোদনকারী কর্তৃপক্ষ ছুটিবিহীন অনুপস্থিত কালকে তূতাপক্ষিকতাবে অসাধারণ ছুটিতে রূপান্তর করিতে পারিবেন।

১০। (১) একজন সরকারী কর্মচারীর “ছুটি হিসাব” এ জমাকৃত ছুটি, তাহার বাধ্যতামূলক অবসর গ্রহণের দিনটিতে তামাদি হইয়া যাইবে।

বিশেষণঃ এই বিধির অন্যান্য বিধানসমূহের প্রয়োগ নাই।

১১। এই বিধিমালার অধীন যে কোন প্রকার ছুটির সহিত সংযুক্তভাবে বা ইহার ধারাবাহিকতাক্রমে এই বিধিমালার অধীন অন্য যে কোন প্রকার ছুটি প্রদান করা যাইবে।

১২। বি এস আর, পার্ট-১ এর পঞ্চদশ অধ্যায়ের সেকশন-১ তে বর্ণিত ছুটি মঞ্জুরের সাধারণ শর্তাদি এবং সেকশন-৮ তে বর্ণিত ছুটির পদ্ধতি সংক্রান্ত যে সকল বিধিসমূহ এই বিধিমালার সহিত অসামঞ্জস্যপূর্ণ নয় বা ইহার পরিপন্থি নয়, ঐ সকল বিধিসমূহ সকল ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য থাকিবে।